

Принято на заседании
педагогического совета
протокол № 1 от 30.08.16

УТВЕРЖДАЮ
Директор МКОУ «Опоченский центр образования»
Г.П. Потоцкий
приказ № 102 от 02.09.16



ПОЛОЖЕНИЕ О ДОПЛАТАХ ЗА ПРОВЕРКУ ТЕТРАДЕЙ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет уровень доплат педагогическим работникам центра образования за проверку тетрадей.

1.2. Источником финансирования является дополнительный фонд оплаты труда.

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ И НАДБАВОК

2.1. Доплаты устанавливаются ежегодно тарификационной комиссией, оформляются соответствующим приказом директора центра образования.

2.2. Размер доплат устанавливается в процентах от установленного объема педагогической нагрузки и тарифной ставки установленной по НСО.

2.3. По окончании учебного года в перечень доплат могут вноситься изменения, в течение года перечень остается неизменным, если не изменены условия труда.

2.4. Размеры доплат могут быть уменьшены или отменены в следующих случаях:

- ◆ невыполнение возложенных обязанностей на учителя;
- ◆ ухудшение качества работы.

Размер доплат устанавливается с учетом количества учащихся в классе (за каждого учащегося в классе):

- ◆ учителям русского языка и литературы - 1,0%;
- ◆ учителям математики - 0,9%;
- ◆ учителям физики, биологии, химии, иностранного языка - 0,5%;
- ◆ учителям экологии, истории, географии, черчения, экономики - 0,3%;
- ◆ учителям начальных классов, по предметам - русский язык, литература, математика, окружающий мир – 1.0

%.

2.5. Дальнейший расчет производится следующим образом:

- ◆ для учителей начальных классов:

$S = 0,01 (1 \%) \times n \times k$ (часов), где

n - недельная нагрузка, k - количество учащихся в классе;

- ◆ для учителей - предметников:

$S = p\% \times (n_k + n_{k+1})$ (часов), где

p% - выражается в десятичной дроби, в зависимости от предмета (например, учителям русского языка установлена доплата на ученика 1.0%, это в десятичной дроби будет выражено как 0,01); n - недельная нагрузка в каждом классе; k - количество учащихся в каждом классе.

3. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРЕМИИ

3.1. За качественное исполнение своих должностных обязанностей по результатам проверок.

3.2. За проведение районных и областных мероприятий: семинаров, конференций, других открытых мероприятий, требующих дополнительной подготовки.

3.3. По ходатайству педагогического коллектива.

4. ЛИШЕНИЕ ДОПЛАТ

4.1. В случае нарушений своих должностных обязанностей учитель может быть лишен доплат полностью или частично сроком на 1 месяц.

4.2. Учитель может быть лишен доплат на время взыскания, наложенного на него за нарушение своих должностных обязанностей.

4.3. Учитель может быть лишен доплат полностью на срок, оговоренный приказом, за недобросовестное исполнение своих должностных обязанностей, выявленных в результате проведенной проверки.